



Université Ibn Zohr
FACULTE POLYDISCIPLINAIRE TAROUDANT

Développons ensemble
votre Région

Comment réussir mon entretien ?

Informatique et Gestion des Entreprises
Animation Socioculturelle

Logistique et Export

Valorisation des Produits du Terroir
et des savoir-faire locaux du sud marocain

Biotechnologies Végétales

Comment réussir mon entretien ?

Déroulement d'entretien

Entretien : 10 questions pièges

نصائح مهمة لمن لديهم موعد مقابلة شخصية (entretien)

ما يجب ان تعرفه قبل اجتياز مقابلة شفوية

100 questions sur les entretiens

Déroulement d'entretien

L'entretien ; est une étape très importante, et la plupart des questions posées sont psychotechniques. Et pour réussir son entretien ; je vous propose ces conseils :

- 1. avoir la confiance en dieu.*
- 2. avoir la confiance en sois.*
- 3. soyez respectueux avec l'équipe chargée de l'entretien ; n'assis jamais avant de le demander*
- 4. parlez honnêtement surtout quand ils vous demandent vos points faibles.*
- 5. Parler simplement*
- 6. En général l'équipe se compose de 3 professeurs, l'un d'eux s'intéresse à vos gestes (gestuelle), le deuxième à votre expression et le troisième à vos réponses. Donc il faut que tu saches que chacun a son rôle précis*

Bonne chance.

Entretien : 10 questions pièges

Lors de l'entretien d'embauche vous devez absolument montrer au recruteur que vous avez réponses à toutes les questions ! Questions embarrassantes, questions pièges... sachez faire face à toutes les situations ! Vous pouvez refuser de répondre à une question trop personnelle ou embarrassante mais vous devez toujours rester honnête et ne pas mentir.

Voici 10 questions qui pourront vous aider à préparer votre entretien :

Parlez-moi de vous... :

Le recruteur cherche à vous connaître, à analyser la façon dont vous allez vous exprimer (clarté, concision, qualité de l'information), mais aussi à vous mettre à l'aise en vous laissant la parole de façon à vous mettre en valeur.

Variante : Comment vos amis ou collègues vous décriraient ? Le recruteur cherche ici à juger quel recul vous avez sur vous-même tout en essayant d'en savoir plus sur votre personnalité.

Pouvez-vous me parler d'une expérience professionnelle dont vous soyez particulièrement fière, qui vous a particulièrement motivé ?

Choisissez une expérience qui a de préférence un lien avec le poste visé et où vous ayez eu un rôle important. Attention de bien expliquer le contexte de la mission, votre rôle / pouvoir dans une éventuelle équipe, les résultats obtenus, en quoi s'agissait-il d'un succès ?

Variantes : Quelles sortes de risques avez-vous été amené à prendre dans votre vie ? Aviez-vous des responsabilités ? Si oui, lesquelles ?

Décrivez moi une expérience professionnelle pendant laquelle vous avez dû surpasser des problèmes ou des obstacles ? Comment avez-vous pu résoudre ces problèmes ?

Les problèmes en entreprises sont courants (manque de compétences, processus inefficaces, fortes personnalités, manque de budgets...) : le recruteur cherche à savoir si ces obstacles vous font peur et si vous êtes assez débrouillard et indépendant pour ne pas vous noyer dans un verre d'eau.

Variante : Aimez-vous les difficultés ?

Pourquoi avez-vous choisi cette formation ? Regrettez-vous ce choix ?

Le recruteur souhaite comprendre ce que vous avez appris et, par conséquent, ce que l'on peut attendre de vous, ce qui vous a passionné. Aussi, il peut vérifier que vous avez assumé votre choix et que vous avez su tirer parti de votre formation : montrez-vous sûr de vous !

Aimez-vous le travail en équipe ?

En entreprise le travail en équipe est quasi obligatoire : le recruteur veut savoir si vous allez bien vous intégrer dans l'équipe. Montrez que vous aimez le travail en équipe et que vous appréciez de travailler avec différentes personnalités.

Variante : Préférez-vous travailler seul ou en équipe ?

Savez-vous dire « non » ?

Le recruteur veut connaître votre pouvoir de prise de décision, savez-vous exprimer votre décision même si la personne en face de vous ne va pas l'apprécier. Donnez des exemples professionnels.

Variante : Acceptez-vous facilement les ordres ?

Que faites-vous pendant vos loisirs ? Quelles sont vos passions ?

Le recruteur peut avoir l'air de détendre l'atmosphère, mais attention il continue à vous analyser et à essayer de mieux comprendre l'intégralité de votre personnalité... restez toujours professionnel !

Quels sont vos points faibles ? (Quels sont vos points forts ?)

Question piège la plus posée ! Montrez que vous avez suffisamment de recul sur vous-même pour discerner vos défauts et vos axes d'améliorations. Le recruteur cherche à connaître les risques qu'il prend en vous embauchant : décrivez vos défauts et les mesures que vous avez prises pour corriger ces défauts ; ainsi votre point faible sera gommé par votre plan d'action pour faire disparaître celui-ci. .

Variantes : Définissez-vous en 6 adjectifs (positifs et négatifs). Si j'en parlais avec votre ancien employeur, comment définirait-il vos principales qualités et vos principales faiblesses ? Que nous apportez-vous qui fasse la différence avec les autres candidats ?

Pouvez-vous donner des exemples concrets et précis de ce que vous expliquez ?

Le recruteur souhaite toujours avoir des exemples précis pour ne pas se contenter de vos déclarations mais aussi afin de vérifier vos idées.

Pourquoi avez-vous quitté cet emploi ? Pourquoi cherchez vous à quitter cet emploi

Encore une autre manière de comprendre qu'est ce qui vous motive, et quels sont les éléments qui vous déplaisent ou qui vous pousse à partir d'une entreprise. Le recruteur cherche aussi à savoir combien de temps vous allez rester dans l'entreprise, êtes vous instables dans une entreprise ?

Attention durant l'entretien d'embauche ne dénigrez pas d'anciens salariés, ne dévoilez pas de données confidentielles que vous auriez pu obtenir dans un précédent emploi. Ces confidences sont peu appréciées car elles démontrent un manque de professionnalisme.

...نصائح مهمة لمن لديهم موعد مقابلة شخصية (entretien)

بكرة عندي مقابلة شخصية) ... قد يقولها أحدهم وهو في إرتباك وقلق ... وقد لا نلومه هنا ...
... ففيها يتم تحديد مستقبله

... قد يكون بعضكم قد مرت عليه تلك التجربة من قبل ... وقد يكون قد وفق فيها أو لم يوفق

وقد يحزن كثيراً إذا لم يتم اختياره ... وقد يغضب إذا علم أن شخصاً آخر أقل منه مستوى تم اختياره بدلاً منه ... وفوراً سيتبادر إلى ذهنه أن الوساطة هي السبب رغم أنها قد تكون بريئة من ذلك ... ويبدو أننا أصبحنا نبرر أي شيء لا نستطيع الوصول إليه بالوساطة ... لقد أصبحت هي الشماعة لكثير من أخطائنا

ولا سيما أننا نتحدث هنا عن الشركات الخاصة ... نعم قد تكون هي السبب في بعض الأمور ولكن ليس في كل الأمور ... وليس الدوائر الحكومية ... حيث أن الأخيرة تلعب فيها الوساطة دوراً مهماً بعكس الأولى

... ربما كنت أفضل عملاً وأكثر حماساً وأحسن علماً ممن تم اختياره بدلاً منك ... ولكن

عندما شرحت المشكلة لكل منهما ... تخيل معي أنه يوجد عطل ما في كمبيوترك ... ولديك شخصان تطوعا للقيام بإصلاحه لا أعرف ولكن دعني أحاول ... أما الآخر فقال بدون تردد: هذه المشكلة تأتي: لاحظت أن الأول جلس يفكر لفترة ثم قال بسبب كذا وقد تلاحظ أن الرسالة الفلانية تظهر لك دائماً أما حلها فهو كذا وكذا وكذا ... الآن ... من منهم ستسمح له بإصلاح ... لماذا؟؟؟ لأنك تحس أن لديه معلومات أكثر من الأول ...جهازك؟؟؟ الثاني بالطبع

دعنا نقول أن لديهم نفس المعلومات تماماً بدون أن تدري ... فحدثتهم عن مشكلتك وسألت الأول إن كان بإمكانه ... الآن إصلاحها فرد بقوله: حلها صعب ويأخذ وقتاً طويلاً ... أما الثاني فقال لك: أعرفها جيداً ولن يأخذ حلها أكثر من نصف ساعة ... جواب الثاني دل على ثقة بالنفس بشكل أكبر ... وفي الغالب ستختاره هو لإصلاح المشكلة ... رغم أن إجابة الأول ... لم تدل على أنه غير قادر على حلها

الثقة بالنفس هي من أهم العوامل التي تجعل البقية يفضلونك على غيرك ... ولكي تبين ثقتك بنفسك عليك أن تتحلى بالهدوء ... وضبط النفس ... وقد لا يجيد هذا الأمر الكثير ... خصوصاً إذا كان من يعمل المقابلة معك شخص يتعمد إثارة غضبك

دائماً انظر إلى عين الشخص الذي يجري معك المقابلة ... ضع عينك في عينه طول الوقت ... ولكي تكون قادراً على ذلك (مع إبتسامة هادئة) ... حتى وإن كنت تجيب عن سؤال أو تصف شيئاً معين ... لأن ذلك يشعره بأن ثقتك بنفسك كبيرة ... ولست قلقاً أو مرتبكاً

قد يسألك الشخص الذي يجري معك المقابلة أسئلة غريبة ... ولا دخل لها في التخصص أبداً ... قد يبدو هو في البداية بسرد بعض المعلومات عليك لفترة من الوقت ... وبعد أن يسألك عدة أسئلة في مجال التخصص فجأة يسألك سؤالاً في نفس ... المعلومات التي جلس يملئها عليك في البداية ... وقتها سيعرف إن كنت مركزاً معه فيما قاله لك أم لا

قد تأتي بعض الأسئلة التي تحتاج إلى تفكير دقيق ... فمثلاً ... ثلاث بطات تسابقوا فيما بينهن ولم تسبق أي منهن الثانية ... فمن الفائز؟؟؟ قد تقول لا يوجد فائز ... ولكن الإجابة هي أن البطة الثانية هي الفائزة فلم يسبقها أحد

قد تدخل وتغلق الباب ثم تتجه إليه فيقول لك: أغلق الباب لو سمحت ... لو استدرت لتغلقه فقد تنتهي المقابلة بالنسبة له ... نفس الشيء لو كنت جالساً أمامه وسألك: ما هو لون الجدار الذي خلفك؟؟؟ فلو التفت إلى الخلف فليست بالشخص المطلوب بالنسبة له ... فمن المفروض أن تعرف اللون من خلال رؤيتك للون الجدار الذي أمامك ... فهو نفس لون الجدار الذي خلفك بالطبع ...

يقول الأول أن كفات ... قد يتقابل معك شخصان ويتحدثان مع بعضهما عن جودة صناعة إحدى الكفات على سبيل المثال نوعية ممتازة ويرد الآخر بالإيجاب وأنه قد جربها وهو لا يواجه أي مشكلة معها ... ثم يسألك أحدهم: هل تعرف هذه X ... النوعية من الكفات؟؟؟ فإن قلت نعم فليست بالشخص المطلوب ... فلا توجد كفات بالإسم الذي ذكره في البداية

لو كنت مبرمجاً في لغة معينة وطلب منك من يقابلك تقييم نفسك من 10 في برمجة تلك اللغة ...
أو مالفرك بين هذا الإصدار class أو هذا الـ dll فإن قلت 10 من 10 ثم سألك سؤالاً في مجالها (ماهي وظيفة هذا الـ
والإصدار الذي قبله) ولم تستطع الإجابة عليه فقد تكون المقابلة منتهية بالنسبة له ... فمن يقول 10 من 10 لابد أن يجيب
... على أصعب الأسئلة

قد تكون الأسئلة إستفزازية ... قد يستخف أجوبتك أو يغالطك فيها رغم أنك متأكد من صحتها ... قد يسألك أحدهم مثلاً عن
آخر مرة لك جلست فيها تبكي ... قد يسألك عن الفرق بينك وبين الحيوان ... قد يسألك ماذا سوف تفعل لو وجدت شخصاً
... جالساً مع أختك

هنا لا يبحث من يجري معك المقابلة عن الإجابة ... وإنما يريد معرفة مقدار ضبطك للنفس ومحافظةك على هدوءك مع
الرد الهادئ الذكي لها ... فقد تستطيع القول بكل هدوء أن الحيوان غير عاقل بينما الإنسان عاقل ... أو القول أن الشخص
... الذي مع أختك بالطبع سيكون أخوها أو أبوها

فهي مقابلة شخصية ... فعليك توقع كل شيء فيها ... حتى أسوأ الأمور ... وعليك ضبط النفس وقتها ... هذه مقابلة شخصية
ولها حالتها الخاصة التي توجب عليك التكيف معها ... فإن استطعت ذلك وإلا فهناك غيرك قادر عليها ... هم لا يريدون
أشخاصاً لا يتحملون ضغط وعبء العمل ... هم لا يريدون أشخاصاً سريع الغضب ولا يتحكمون في ألسنتهم في الأوقات
الحرجة ... يريدون الأشخاص الأقوياء الذين لا ينهزمون أمام أفسى الظروف التي ستواجههم ... ولا تستغرب إن خيل لك
أن من يجري لك المقابلة شخص غبي ... فأكثرهم يعتمد التظاهر بالغباء لكي يرى مدى تعاملك معه أو صدقك في إجاباتك
...

المقابلة الشخصية تعتبر امرأ مهماً جداً بالنسبة للشركات ... فالشركة سوف تعتمد على الموظف وتدفع له الراتب ... فبالطبع
... سيهمها ما إذا كان الشخص المتقدم يستحق هذا الشيء أم لا

في أحد أيام المهنة في جامعة الملك فهد (وهو يوم تعرض فيه الشركات لمميزاتها وتتطلع لتوظيف الخريجين المؤهلين) أتت
أحدى الشركات بشخص من الخارج متخصص في علم النفس في مجال المقابلات الشخصية ... أتت به لمدة اسبوع فقط
لكي يختار لها الخريجين المتقدمين لها ... كان هو الكل في الكل هناك ورغم ذلك لم يكن يسأل أي سؤال ... كان فقط يرى
طريقة إجابة كل شخص على الأسئلة التي يسألها بقية الموظفين الذين معه ... وبقية الموظفين ينتظرون الإشارة منه فقط ...
حتى أنه أحياناً يتحدث معه الآخرين ولكنه يركز سمعه على طريقة إجابة المتقدمين للشركة ... وإذا قرر اختيار أحدهم كان
يؤشر عليه بطريقة يفهمها الموظفون الذين معه ... ووقتها يسجلون اسمه من ضمن المقبولين في الشركة مباشرة بدون علم
... المتقدم

تلك الشركة أتت به لمدة اسبوع ودفعت له مبلغاً كبيراً فقط لكي يختار لها ... لأنها تعلم أن من يتم اختياره من قبله فإنها حتماً
ما هو السر في إختياره للمتقدمين؟؟؟ كيف يعلم من الأسلوب فقط أن هذا ... لن تواجهه أي مشاكل معه في المستقبل
الموظف يستحق الإختيار بعكس غيره؟؟؟ لا أعلم ... ولكني أعلم أن الشركة لم تقدم على ذلك إلا وهي تعلم جيداً ما تفعله
...

في فرع من فروع الشركات العالمية الكبرى الموجود في الرياض تقدم أحدهم لطلب وظيفة ... كان معه من المتقدمين 15
شخصاً آخر بنفس المؤهلات ... دخلوا على مدير التوظيف واحداً واحداً وخرجوا جميعاً وجاء دوره هو ولم يبق سواه ...
دخل على مدير التوظيف وكان إمريكي الجنسية جالساً يقرأ إحدى الكتب فتقدم إليه وعرفه بنفسه: إسمي فلان وقد أتيت
للتقديم على الوظيفة التي أعلنتم عنها ... نظر إليه المدير نظرة استحقار ولا مبالاة وأخذ يمرر عينيه عليه من أسفله إلى
أعلى عدة مرات ثم رجع يقرأ الكتاب مرة أخرى ... فاستمر المتقدم واقفاً ينتظره وبعد فترة إنتظار كرر عليه: إسمي فلان
وقد أتيت للتقديم على الوظيفة التي أعلنتم عنها ... فلم يلق له المدير أي اهتمام بل رفع نظره إلى إحدى اللمبات وقال: هذه
اللمبة تزعج عيني ولا أستطيع القراءة بارتياح بسببها وأريدك أن تصلحها ... نظر المتقدم إلى تلك الللمبة فوجد إصانيتها غير
مستقرة فخرج من المكتب وبحث عن أي عامل هناك وعندما وجد أحدهم طلب منه سلماً ولمبة جديدة فأعطاه العامل ذلك ...
أخذها ودخل إلى المكتب من جديد وقام بتغيير الللمبة فأصبحت إصانيتها معتدلة ... أرجع السلم ودخل على المدير مرة أخرى
فاذا بالمدير مباشرة يعطيه رزمة أوراق وقال له: هذا عقد التوظيف جاهز ولم يبق سوى أن توقع عليه ... فتفاجأ المتقدم من
ذلك وقرأ العقد فإذا بالراتب عالي والمميزات ممتازة ... فسأل المدير: أنا مستعد أن أعمل بنصف هذا الراتب ولكن أخبرني

ماذا يحدث؟؟؟ قال له المدير: 15 شخصاً دخلوا علي المكتب هذا اليوم ... أنت الوحيد الذي وافق ... على تغيير المصباح ... وكان ذلك هو اختباري

وعليك ضبط النفس وقتها ... فهي مقابلة شخصية ولها ... كما قلت سابقاً ... عليك توقع كل شيء ... حتى أسوأ الأمور ... حالتها الخاصة التي توجب عليك التكيف معها

قد يكون هناك سؤال محرج ... (ما هي نقطة ضعفك؟؟؟) طبعاً لابد من الدبلوماسية هنا ... فمن الأجوبة المفضلة على هذا أو القول: (لا أحس بالوقت ... (السؤال هو القول: (نقطة ضعفي هي أنني لا أستطيع التوقف عند محاولة حل مشكلة معينة ... عندما أكون في موضع لحل إحدى المشاكل) ... فإذا كانت إحدى تلك الإجابتين تنطبق عليك ... فلا تتردد في اختيارها

نقطة أخيرة مهمة ... في أغلب الأحيان تكون الخمس دقائق الأولى هي التي تحدد ما إذا كانوا سيوافقون على قبولك أم لا ولكن بقية الوقت هي للتأكد فقط ... بالتوفيق جميعاً

.....أتمنى الاستفادة للجميع

ما يجب ان تعرفه قبل اجتياز مقابلة شفوية

السلام عليكم

داير فيها زعما شبعان خبيرة مي مديوش عليا ههههههههentretien غادي نكول ليكم شنوا ديرو ف

اولا : إيلا كنتي مثلا دوزتي سطاجات قبل و لا بد خاصهم تكون عارف تشرح ليهم آش درتي هادي من ناحية, من ناحية ثانية

شي مرات كيكون غا مجرد دردشة شكلية : آش كتقراو في الفورماسيون ديالكم, لاياش كتعرف مزيان

java swing و java awt وأشنو الفرق بين java, في transient شي مرات كيكونو أسئلة ديال العصا : أشناهي وونتا و زهرك و على حساب النيب.....interface و thread شرح ليها

كتعرفو و langage تصايبهم بأي des algorithmes شي مرات كيكون بحال شي امتحان فيه مثلاً 3 تمارين فيهم QCM أسئلة ذات الاختيار الواحد

وليك آش بان ليك, هاد الشي إيلا كان G و كي projet و شي مرات تقدر تجي فأونطروتان مع واحد كيشرح ليك الـ ديكال و عارفك آش عندك cv ديجا شاف الـ

php شي عدد قليل من الصفحات صفحات مثلا بالـ application كايين شي دراري اللي كيقترحو على الشركة يعطيوهم (مثلا boutique en ligne) على قد الحال تديرهم فسيمانة باش يلاه يعرفو النيفو ديكال base de données و

pc+ أما الشركات الكبار, كايين شي وحدين كياخدو غير من مدارس المهندسين و كيدوزو كونكور على 3 مراحل (أسئلة entretien psychotechnique+ تصاييها ديك الساعة application و

بشكل عام هاد الشي اللي كايين, و أول حاجة هي أنك توجد ليه مزيان و تكون ضابط داك الشي اللي قريتي و تبين واحد الثقة في المؤهلات ديكال

اللي مطلوبة, و بين أنك la technologie و projet مثلا, ركز نتا مزيان على الـ pfe إيلا كان هذا سطاغ ديكال القرابة .net, تعلم c# أو vb كتقرا, jee, تعلم java ديكال (كتقرا CV و باغي تتعلم (تعلم راسك) شي حاجة تضيفها لـ motivé (مثلا

راه pré embauche -لولوش ليك راه G غير هاكاك, شوف كيفاش تبين بلاصتك و السلام واخا ما ي stages أما إيلا كان قبل منك و إيلا كنتي أحسن من بزاف راه ما غاديش يبغيو يفرطو des stagiaires الشركة باينة غادي يكونو دازو فيها !فيك إلا إذا كانو بصح ما قادرينش يخدمو بنادم

هذا ما كان الله يوفق

100 questions sur les entretiens

Questions ayant trait aux études

- Pourquoi ce type d'études ?
- pourquoi avoir choisi cette école ?
- Que vous ont apporté vos études ?
- Vos études vous préparent-elles à la vie active ?
- Quelles études referiez vous ?
- Quelles étaient vos matières favorites ?
- Quels étaient vos résultats scolaires ?
- Comment avez-vous financé vos études ?
- Qu'avez-vous raté dans vos études ?
- Souhaitez vous reprendre des études ?
- Que reste-t-il de vos études ?
- Avez-vous gardé des contacts avec vos professeurs ?
- Avez-vous des contacts avec votre réseau d'anciens élèves ?
- Pourquoi avoir changé d'orientation ?
- Pourquoi avoir abandonné en cours de route ?
- Pourquoi ne pas avoir de diplôme

Les questions ayant trait à la personnalité

- Présentez vous
- Parlez moi de vous
- Allez y
- Quels sont vos principaux défauts ?
- Quelles sont vos principales qualités ?
- Quelle est votre principale réussite ?
- Quel est votre principal échec ?
- Comment vous voyez-vous dans cinq ans ?
- Acceptez-vous l'autorité de votre supérieur hiérarchique ?
- Vie familiale ou vie professionnelle ?
- Aimez-vous le changement ?
- Respectez-vous les horaires ?
- Etes-vous ponctuels ?
- C'est quoi réussir pour vous ?
- Marié, célibataire, des enfants ?
- Quelle est la profession de vos parents ?
- Que faites vous comme activité en dehors du travail ?
- Faites-vous du sport ?

Les questions ayant trait à l'expérience professionnelle

- Pourquoi avoir choisi ce métier ?
- Pourquoi avoir choisi ce secteur d'activité ?

• Pourquoi avoir quitté votre employeur ?

- Pourquoi vouloir quitter votre employeur ?
- Quel était le motif de votre licenciement ?
- Depuis quand exercez vous ce poste ?
- Quelles sont vos responsabilités ?
- Décrivez-moi votre journée de travail
- Quelles sont vos dates d'entrée, vos dates de sortie
- Pouvez vous me donner des références ?
- Que représente votre poste en terme de budget, d'effectifs...
- Avec qui aimez vous, n'aimez vous pas travailler ?
- Quel est le nom et la nature des responsabilités de votre supérieur hiérarchique ?
- Qu'avez vous réalisé à ce poste ?
- Quelle est la plus grande difficulté rencontrée dans votre poste ?
- Quels sont vos échanges avec les autres services ?
- Avez-vous/ quelles sont vos responsabilités d'encadrement ?
- Qu'avez vous retiré de cette expérience ?
- comment avez-vous trouvé votre emploi/stage ?
- Quel autre métier auriez vous aimé exercer ?
- Parlez moi des personnes avec qui vous travaillez ?

Les questions ayant trait au salaire

- Combien gagnez-vous à ce poste ?
- quel est votre salaire actuel ?
- Combien valez vous ?
- Quelles sont vos prétentions ?
- Accepteriez vous une rémunération inférieure ?
- Depuis quand n'avez vous pas été augmenté ?
- Quelle forme de rémunération accepteriez vous ?

Les questions ayant trait à l'entreprise

- Que savez vous de notre entreprise, de nos produits ?
- Pourquoi postuler chez nous ?
- Qu'est-ce qui vous attire chez nous ?
- Pourquoi avoir répondu à notre annonce ?
- Connaissez-vous quelqu'un qui travaille chez nous ?

Les questions ayant trait à l'environnement du poste

- N'êtes vous pas trop jeune pour ce poste ?
- N'êtes vous pas trop vieux pour ce poste ?
- Vous n'avez jamais travaillé en PME dans votre parcours ..
- Vous avez toujours travaillé dans une petite entreprise et la nôtre est grande[fr]

Questions diverses

• Depuis quand cherchez vous un emploi ?

- Que ferez vous si vous n'êtes pas choisi ?
- Quelles sont vos autres candidatures ?
- Quel est votre niveau en langue ?
- Quelle est votre maîtrise d'un logiciel informatique ?
- Avez-vous une question à poser ?
- Souhaitez vous ajouter quelque chose

Les questions interdites

Les questions interdites par la loi

Tous les articles sur l'entretien de recrutement

Entretien d'embauche : 10 questions pièges

Lors de l'entretien d'embauche vous devez absolument montrer au recruteur que vous avez réponses à toutes les questions ! Questions embarrassantes, questions pièges... sachez faire face à toutes les situations ! Vous pouvez refuser de répondre à une question trop personnelle ou embarrassante mais vous devez toujours rester honnête et ne pas mentir.

Voici 10 questions qui pourront vous aider à préparer votre entretien :

Parlez-moi de vous... :

Le recruteur cherche à vous connaître, à analyser la façon dont vous allez vous exprimer (clarté, concision, qualité de l'information), mais aussi à vous mettre à l'aise en vous laissant la parole de façon à vous mettre en valeur.

Variante : Comment vos amis ou collègues vous décriraient ? Le recruteur cherche ici à juger quel recul vous avez sur vous-même tout en essayant d'en savoir plus sur votre personnalité.

Pouvez-vous me parler d'une expérience professionnelle dont vous soyez particulièrement fière, qui vous a particulièrement motivé ?

Choisissez une expérience qui a de préférence un lien avec le poste visé et où vous ayez eu un rôle important. Attention de bien expliquer le contexte de la mission, votre rôle / pouvoir dans une éventuelle équipe, les résultats obtenus, en quoi s'agissait-il d'un succès ?

Variantes : Quelles sortes de risques avez-vous été amené à prendre dans votre vie ? Avez-vous des responsabilités ? Si oui, lesquelles ?

Décrivez moi une expérience professionnelle pendant laquelle vous avez du surpasser des problèmes ou des obstacles ? Comment avez-vous pu résoudre ces problèmes ?

Les problèmes en entreprises sont courants (manque de compétences, processus inefficaces, fortes personnalités, manque de budgets...) : le recruteur cherche à savoir si ces obstacles

vous font peur et si vous êtes assez débrouillard et indépendant pour ne pas vous noyer dans un verre d'eau.

Variante : Aimez-vous les difficultés ?

Pourquoi avez-vous choisi cette formation ? Regrettez-vous ce choix ?

Le recruteur souhaite comprendre ce que vous avez appris et, par conséquent, ce que l'on peut attendre de vous, ce qui vous a passionné. Aussi, il peut vérifier que vous avez assumé votre choix et que vous avez su tirer parti de votre formation : montrez-vous sûr de vous !

Aimez-vous le travail en équipe ?

En entreprise le travail en équipe est quasi obligatoire : le recruteur veut savoir si vous allez bien vous intégrer dans l'équipe. Montrez que vous aimez le travail en équipe et que vous appréciez de travailler avec différentes personnalités.

Variante : Préférez-vous travailler seul ou en équipe ?

Savez-vous dire « non » ?

Le recruteur veut connaître votre pouvoir de prise de décision, savez-vous exprimer votre décision même si la personne en face de vous ne va pas l'apprécier. Donnez des exemples professionnels.

Variante : Acceptez-vous facilement les ordres ?

Que faites-vous pendant vos loisirs ? Quelles sont vos passions ?

Le recruteur peut avoir l'air de détendre l'atmosphère, mais attention il continue à vous analyser et à essayer de mieux comprendre l'intégralité de votre personnalité... restez toujours professionnel !

Quels sont vos points faibles ? (Quels sont vos points forts ?)

Question piège la plus posée ! Montrez que vous avez suffisamment de recul sur vous-même pour discerner vos défauts et vos axes d'améliorations. Le recruteur cherche à connaître les risques qu'il prend en vous embauchant : décrivez vos défauts et les mesures que vous avez prises pour corriger ces défauts ; ainsi votre point faible sera gommé par votre plan d'action pour faire disparaître celui-ci. .

Variantes : Définissez-vous en 6 adjectifs (positifs et négatifs). Si j'en parlais avec votre ancien employeur, comment définirait-il vos principales qualités et vos principales faiblesses ? Que nous apportez-vous qui fasse la différence avec les autres candidats ? www.isht-bm.com

Pouvez-vous donner des exemples concrets et précis de ce que vous expliquez ?

Le recruteur souhaite toujours avoir des exemples précis pour ne pas se contenter de vos déclarations mais aussi afin de vérifier vos idées.

Pourquoi avez-vous quitté cet emploi ? Pourquoi cherchez vous à quitter cet emploi

Encore une autre manière de comprendre qu'est ce qui vous motive, et quels sont les éléments qui vous déplaisent ou qui vous pousse à partir d'une entreprise. Le recruteur cherche aussi à savoir combien de temps vous allez rester dans l'entreprise, êtes vous instables dans une entreprise ?

Attention durant l'entretien d'embauche ne dénigrez pas d'anciens salariés, ne dévoilez pas de données confidentielles que vous auriez pu obtenir dans un précédent emploi. Ces confidences sont peu appréciées car elles démontrent un manque de professionnalisme.

www.fptaroudant.1s.fr

www.facebook.com/FPTaroudant



Site web <http://www.fptaroudant.1s.fr/>
2010 © _Site web_ ٢٠١٠

Page «Officielle» — <http://www.facebook.com/FPTaroudant>
2010 © _Page Officielle_ ٢٠١٠

Groupe « fermé » — fpt2010@groups.facebook.com
2010 © _Groupe Officiel_ ٢٠١٠

L'étudiant Fptien 8d © 2010 Inc. Tous droits réservés.



Club Informatique et Gestion
de la Faculté Polydisciplinaire de Taroudant



Club Agricole FPT

www.facebook.com/IGFPTClub

www.igfpt.1s.fr

www.facebook.com/CAFPT

www.facebook.com/FPTaroudant

www.fptaroudant.1s.fr

FPTien@hotmail.fr