

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2007/2008

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP002023/2008
DATA DE REGISTRO NO MTE: 20/06/2008
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR006093/2008
NÚMERO DO PROCESSO: 47998.005422/2008-15
DATA DO PROTOCOLO: 30/05/2008

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS (SITAC), CNPJ 46.070.678/0001-41, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MELQUIADES DE ARAUJO, CPF n. 133.814.318-20;

FED DOS TRAB NAS IND DE ALIM DO EST S PAULO, CNPJ 62.651.468/0001-01, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MELQUIADES DE ARAUJO, CPF n. 133.814.318-20;

E

PRIMO SCHINCARIOL IND DE CERVEJAS E REFRIGERANTES S/A, CNPJ n. 50.221.019/0001-36, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). MARCOS ANTONIO COMINATO, CPF n. 037.935.928-63 e por seu Diretor, Sr(a). VANDER MORAES GALVAO PACHECO, CPF n. 085.324.828-13;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 21 de outubro de 2007 a 20 de outubro de 2008 e a data-base da categoria em 01 de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a (s) categoria(s) **do setor de bebidas nas indústrias de alimentação.**, com abrangência territorial em **Itu/SP**.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE,
FALTAS
DURAÇÃO E HORÁRIO****CLÁUSULA TERCEIRA - BANCO DE HORAS CORPORATIVO ITU/SP**

1- O presente acordo objetiva a flexibilização da jornada de trabalho, estabelecendo um sistema de Banco de horas na SCHINCARIOL, onde as horas extras serão compensadas com horas de descanso e vice-versa, segundo as regras estabelecidas, nas demais cláusulas deste acordo.

2- O presente acordo abrangerá todos os empregados do Corporativo das áreas operacionais e administrativas e que possuam jornada de trabalho sujeita ao controle da empresa nos termos do artigo 59 da CLT, com exceção daqueles que não são submetidos ao controle da empresa.

59 da CLT, com nova redação que lhe foi dada pela Lei nº 9601/98, autorizando a compensação e o acréscimo de jornada até o limite de 10 horas diárias.

3- O presente acordo terá a vigência pelo prazo de 12 meses, ou seja, de 21/10/2007 a 20/10/2008. O acerto do saldo credor existente do Banco de Horas em favor do empregado deverá ser quitado, juntamente com a folha de pagamento de outubro, com base no fechamento do ponto ocorrido no dia 20 do mês de outubro.

4-Serão passíveis de compensação na proporção de 01 (uma) hora de trabalho para 01 (uma) hora de crédito no banco de horas:

a) Quaisquer horas extras até o limite de 02 (duas) horas em dias normais de trabalho.

b) Todas as folgas concedidas a critério da SCHINCARIOL por qualquer motivo, sejam por motivos técnicos, por sazonalidade de vendas e outros, poderão ser concedidas em dias corridos, dias alternados ou em parte das jornadas diárias.

Serão passíveis de compensação na proporção de 01 (uma) hora de trabalho para 1,8 horas de crédito no Banco de Horas:

a) Todas as horas extras realizadas em dias destinados ao Repouso Semanal Remunerado (RSR), Sábados e feriados. Estas horas serão acrescentadas no Banco de Horas com o adicional de 80% (oitenta por cento).

b) Para os casos de "Troca de Folgas", ou seja, quando forem realizadas horas em dias destinados ao Repouso Semanal Remunerado (RSR), Sábado e feriados e depois substituídas por folgas em dias normais de trabalho, a compensação será equivalente, ou seja, serão consideradas compensadas como 1,8(horas de crédito realizadas em RSR e feriados) e 1,8 (horas de débito compensadas em dias normais).

5- O gozo do saldo de horas acumulado ocorrerá pela concessão de folgas, a critério da SCHINCARIOL, em dias normais de trabalho, desde que avisado com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

6- Em hipótese nenhuma, o total de horas a crédito de um empregado poderá exceder a 200 (duzentas) horas. Ultrapassando esse limite, as horas extras prestadas serão remuneradas conforme a Convenção Coletiva da Categoria.

Paragrafo Unico: Estabelecem as partes que a SCHINCARIOL poderá fornecer aos seus funcionários curso de formação de todo genero dentro ou fora do estabelecimento, especializações, pós-graduações ou outros que se fizerem necessários ou mesmo ceder espaços para que se concretizem. Tais benefícios, todavia não serão considerados como horas de trabalho e não gerarão horas extras, salario "in natura" ou verbas trabalhistas em favor dos funcionários, não tendo natureza salarial para todos os efeitos legais.

7- No final do período de 01(um) ano, quando do acerto dos saldos, serão obedecidos os seguintes critérios:

a) Havendo horas a crédito dos funcionários, as mesmas serão revertidas para as quantidades de horas efetivamente trabalhadas, ou seja, sem o adicional definido no Acordo e pagas com os respectivos adicionais previsto na Convenção Coletiva vigente.

b) Havendo horas a débito dos funcionários, as mesmas serão transferidas para o próximo período, não havendo ônus aos funcionários.

Paragrafo unico- O saldo credor existente do banco de horas em favor do empregado deverá ser quitado juntamente com a folha de pagamento de outubro, com base no fechamento do ponto ocorrido sempre

juntamente com a forma de pagamento de outubro, com base no fechamento do ponto ocorrido sempre no dia 20 do mês de outubro, zerando-se assim o ano anterior.

8- No caso de rescisão de contrato de trabalho, que seja por iniciativa da SCHINCARIOL, ou do funcionário, havendo saldo de horas a favor do funcionário, o pagamento será efetuado na forma do item 7. Havendo horas a débito, as mesmas serão suportadas pela empresa.

9- Objetivando possibilitar o acompanhamento e controle dos funcionários, a SCHINCARIOL fornecerá aos mesmos as informações sobre o saldo do seu banco de horas.

10- As partes estabelecem que as situações não previstas neste documento serão discutidas e acertadas entre a SCHINCARIOL e o SINDICATO.

11- O Processo de prorrogação, revisão, denuncia ou revogação total ou parcial deste Acordo Coletivo de Trabalho ficará subordinada as normas estabelecidas pelo artigo 615 da CLT.

MELQUIADES DE ARAUJO
Presidente
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS (SITAC)

MELQUIADES DE ARAUJO
Presidente
FED DOS TRAB NAS IND DE ALIM DO EST S PAULO

MARCOS ANTONIO COMINATO
Diretor
PRIMO SCHINCARIOL IND DE CERVEJAS E REFRIGERANTES S/A

VANDER MORAES GALVAO PACHECO
Diretor
PRIMO SCHINCARIOL IND DE CERVEJAS E REFRIGERANTES S/A

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.